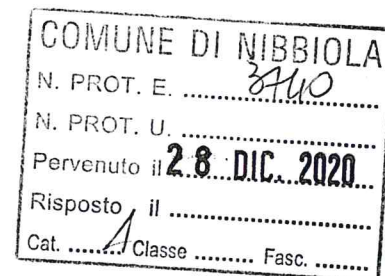


Verbale del Nucleo Comunale di Valutazione

Nibbiola, 24 dicembre 2020

Oggetto: valutazione performance 2019 e asseverazione ex art 37 del CCNL 22.1.2004



Premesso che:

- con decreto Sindacale prot. n. 3 del 24 ottobre 2018, lo scrivente è stato nominato Nucleo di Valutazione presso questo Ente con decorrenza immediata per tre anni.
- con deliberazione di GC n. 74/2017 sono stati approvati gli obiettivi di performance per l'anno 2017;
- con deliberazione di GC n. 78/2018 sono stati approvati gli obiettivi di performance per l'anno 2018;
- con deliberazione di GC n. 68/2019 sono stati approvati gli obiettivi di performance per l'anno 2019;

Tutto ciò premesso in data odierna, dopo aver ricevuto le relazioni a consuntivo relative all'anno 2019, prodotte dai responsabili di PO e di procedimento, pervenute via mail in data odierna ed allegate in atti, lo scrivente organismo procede all'analisi ed alla asseverazione delle documentazione ricevuta.

Ricordato che l'art 7 del Dlgs 150/09 comma 1 stabilisce che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Ricordato inoltre che l'art. 10 del Dlgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;

Considerato che l'art. 37 del CCNL del 22.01.04 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;

Considerato che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;

Considerato che l'art. 9 comma 2 del Dlgs 150/09 definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dei livelli collegata:

- 1) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
- 2) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza,
- 3) alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi

Visto l'art. 2094 del Codice Civile che prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;

Preso atto dei report prodotti dai responsabili ed allegati in atti;

Considerato che i risultati raggiunti per le attività indicate, da intendersi come Valutazione della Performance Organizzativa del Settore o del servizio, sono stati oggetto di valutazione puntuale sulla base degli obiettivi indicatori di misura indicati nel citato documento di programmazione;

Visti i dati quali-quantitativi attesi negli obiettivi comparati con i risultati raggiunti rilevabili dalle relazioni; constatata la coerenza tra il dato atteso e il dato raggiunto, soprattutto in considerazione della ridotta dimensione del Comune

AUTORIZZA

le PO a liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, fatto salvo il rispetto delle condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal Dlgs, 150/09:

1. pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
2. comunicazioni all'ARAN ai sensi del comma 5.

Inoltre, esaminati i richiamati atti, il NdV rileva una situazione che risulta maggiormente equilibrata rispetto agli anni precedenti

Date le ridotte dimensioni del Comune e le difficoltà dell'ente rispetto alla programmazione quest'anno acute

dall'emergenza epidemiologica da covid 19, lo scrivente Organismo registra comunque un miglioramento sia nella programmazione sia nelle modalità di valutazione.

I tempi di approvazione dei consuntivi scontano, quest'anno, la situazione di emergenza in corso e sono in ritardo ma comunque registrano un miglioramento rispetto al recente passato.

Ciò posto, il Nucleo ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del DLGS n. 150/2009, assevera gli allegati report di valutazione e dispone la loro trasmissione, unitamente al presente verbale, al Segretario Comunale, al Sindaco e alla Giunta Comunale affinché quest'ultima prenda atto della valutazione della performance organizzativa complessiva, prenda atto degli eventuali scostamenti rilevati nel perseguimento degli obiettivi prefissati e, su tale base, provveda eventualmente ad integrare ed aggiornare le priorità di mandato ed i relativi programmi, progetti ed azioni strategiche.

Il Nucleo prende atto della valutazione espressa dal Vice Sindaco, allegata in atti relativa alla valutazione delle PO relativa ai comportamenti e la conseguente valutazione complessiva comprensiva dei risultati e degli obiettivi e con il presente verbale la assevera.

Con riferimento alla valutazione delle PO si dà infine atto con il presente verbale che non sono pervenute allo scrivente organismo segnalazioni negative in merito a quanto previsto dal Dlgs n.33/2013 e dalla L. 190/2012 in termini di controlli relativi a trasparenza e anti corruzione da parte del Responsabile Trasparenza e Anti corruzione dell'Ente che anzi ha segnalato il rispetto delle norme stesse mentre l'ente stesso risulterebbe aver approvato il Codice di comportamento dei dipendenti e la verifica relativa alla trasparenza è stata effettuata mediante compilazione dell'apposita griglia predisposta secondo le indicazioni dell' ANAC ex Civit e asseverata dal precedente organismo.

Il presente verbale viene redatto da remoto causa emergenza epidemiologica da Covid 19.

Letto, confermato e sottoscritto.

Letto, confermato e sottoscritto.

L'ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE

(Dr. Andrea Scacchi)

