

**VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE – ALLEGATO A**

ANNO \_\_\_\_\_

AREA: \_\_\_\_\_

TITOLARE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE: \_\_\_\_\_

**1. Performance organizzativa (max 20 punti)**

Fattori Di Valutazione	a) Peso ponderale	b) Valutazione	Punteggio complessivo
funzionamento dell'ente nel rispetto dei principi di economicità ed efficienza e dei tempi dei procedimenti	4	30% 50% 80% 100%	
corretta e funzionale erogazione di servizi all'utenza nel rispetto degli indirizzi forniti dall'ente	4	30% 50% 80% 100%	
gestione efficace ed efficiente dei servizi rivolto al territorio nel suo insieme, nel rispetto degli indirizzi forniti dall'ente	4	30% 50% 80% 100%	
obblighi di trasparenza e degli adempimenti riguardanti la prevenzione della corruzione nel rispetto delle prescrizioni normative e delle disposizioni interne all'Ente	4	30% 50% 80% 100%	
obiettivi di accessibilità	4	30% 50% 80% 100%	
<b>Totale</b>	<b>20</b>		

**2. Performance individuale (max 35 punti)**

Fattori Di Valutazione	a) Peso ponderale	b) Valutazione	Punteggio complessivo
Grado di raggiungimento degli obiettivi operativi individuali	35	30% 50% 80% 100%	
<b>Totale</b>	<b>35</b>		

**3. Capacità Manageriali (max 20 punti)**

Fattori Di Valutazione	a) Peso ponderale	b) Valutazione	Punteggio complessivo
Innovazione e propositività: Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta	2	30% 50% 80% 100%	
Interazione con gli organi di indirizzo politico: Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo	2	30% 50% 80% 100%	
Gestione delle risorse umane: Capacità di motivare, indirizzare ed utilizzare al meglio le risorse assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati	2	30% 50% 80% 100%	
Gestione economica ed organizzativa: Capacità di usare le risorse disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità	2	30% 50% 80% 100%	
Autonomia: Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori	2	30% 50% 80% 100%	
Decisionalità: Capacità di prendere decisioni tra più opzioni, valutando rischi ed opportunità, anche in condizioni di incertezza	2	30% 50% 80% 100%	
Tensione al risultato: Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato	2	30% 50% 80% 100%	
Flessibilità: Capacità di adattarsi alle situazioni mutevoli della organizzazione e delle relazioni di lavoro	2	30% 50% 80% 100%	
Attenzione alla qualità: Capacità di far bene le cose in modo rigoroso e di attivarsi per il miglioramento del servizio fornito	2	30% 50% 80% 100%	
Collaborazione: Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con i colleghi e con il personale	2	30% 50% 80% 100%	
<b>Totale</b>	<b>20</b>		

**VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE – ALLEGATO A**

ANNO \_\_\_\_\_

AREA: \_\_\_\_\_

TITOLARE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE: \_\_\_\_\_

--	--	--	--

**4. Competenze professionali (max 15 punti)**

Fattori Di Valutazione	a) Peso ponderale	b) Valutazione	Punteggio complessivo
Aggiornamento delle conoscenze: Capacità di mantenere aggiornate le conoscenze professionali	7	30% 50% 80% 100%	
Capacità di applicare correttamente le conoscenze tecniche necessarie	8	30% 50% 80% 100%	
<b>Totale</b>	<b>15</b>		

**5. Capacità di valutare i collaboratori (max 10 punti) Nel caso in cui non vi siano collaboratori il punteggio del 10% viene distribuito nella misura del 5% nel parametro sub3) e nella misura del restante 5% nel parametro sub 4)**

Fattori Di Valutazione	a) Peso ponderale	b) Valutazione	Punteggio complessivo
Contenimento valutazioni ex aequo	10	30% 50% 80% 100%	
<b>Totale</b>	<b>10</b>		

**6. Decurtazione fino al 30% della retribuzione di risultato**

Fattori Di Valutazione	a) Peso ponderale	b) Valutazione	Punteggio complessivo
	Meno 30	Da 1 a 30	
<b>Totale</b>	<b>Meno 30</b>	<b>Da 1 a 30</b>	

**TABELLA RIASSUNTIVA**

<b>Performance organizzativa</b>	
<b>Performance individuale</b>	
<b>Comportamenti organizzativi</b>	
<b>Competenze professionali</b>	
<b>Capacità di valutazione delle risorse umane assegnate</b>	
<b>Decurtazione fino al 30 % della retribuzione di risultato</b>	
<b>TOTALE</b>	

Il Nucleo di valutazione valuta la performance dei titolari di posizione organizzativa sulla base dei seguenti fattori e valori percentuali:

- Performance organizzativa:** nella misura del 20%;
- Performance individuale:** nella misura del 35%;
- Comportamenti organizzativi:** nella misura del 20 %;
- Competenze professionali** dimostrate: nella misura del 15 %;
- Capacità di valutazione delle risorse umane assegnate:** nella misura del 10%, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi. Nel caso in cui non vi siano collaboratori o vi sia un unico collaboratore il punteggio del 10% viene distribuito nella misura del 5% nel parametro sub3) e nella misura del restante 5% nel parametro sub 4)



## VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE – ALLEGATO A

ANNO \_\_\_\_\_

AREA: \_\_\_\_\_

TITOLARE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE: \_\_\_\_\_

Il peso ponderale (a) non deve essere superiore al totale massimo dei punti assegnabili per ciascuna voce.

Nell'assegnazione della valutazione (b) si applica il seguente metodo:

- fino al 30% quando l'obiettivo non è stato raggiunto
- fino al 50% quando l'obiettivo è stato parzialmente raggiunto;
- fino allo 80% quando l'obiettivo è stato raggiunto come concordato;
- fino al 100% quando l'obiettivo è stato superato

Il punteggio complessivo si calcola moltiplicando il peso ponderale per la valutazione ( axb) e dividendo il tutto per 100.

**6. Decurtazione fino al 30% della retribuzione di risultato:** decurtazione da 0 a 30

nell'assegnazione della valutazione (b) si applica il seguente metodo:

- Quando l'indice di tempestività dei pagamenti è 0 o inferiore a 0, la valutazione è 0 e non si applica alcuna decurtazione.
- Quando l'indice di tempestività dei pagamenti è superiore allo 0, la valutazione è uguale all'indice di tempestività dei pagamenti arrotondato per eccesso ove la cifra decimale sia superiore a 0,5 e arrotondato per difetto nel caso inverso.
- Quanto l'indice di tempestività dei pagamenti è superiore a 30, la valutazione è 30 e si applica la decurtazione massima del 30%
- La valutazione è uguale al punteggio complessivo, che indica la percentuale di decurtazione.