

VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE – ALLEGATO B

ANNO _____

AREA: _____

PERSONALE DIPENDENTE: _____

1. VALUTAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI - RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI (max 60 punti)

Fattori Di Valutazione	a) Peso ponderale	b) Valutazione	Punteggio complessivo
Grado di raggiungimento degli obiettivi operativi individuali	60	30% 50% 80% 100%	
Totale	60		

2. VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (max 20 punti)

Fattori Di Valutazione	a) Peso ponderale	b) Valutazione	Punteggio complessivo
Impegno - Capacità di coinvolgimento attivo nelle esigenze della struttura	5	30% 50% 80% 100%	
Qualità - Capacità di garantire la qualità negli esiti delle proprie attività	4	30% 50% 80% 100%	
Autonomia – Capacità di dare risposta da solo alle specifiche esigenze	3	30% 50% 80% 100%	
Attenzione all'utenza – Capacità di assumere come prioritarie le esigenze dell'utenza	3	30% 50% 80% 100%	
Lavoro di gruppo – Capacità di lavorare in modo positivo con i colleghi	5	30% 50% 80% 100%	
Totale	20	30% 50% 80% 100%	

3. VALUTAZIONE COMPETENZE PROFESSIONALI (max 10 punti)

Fattori Di Valutazione	a) Peso ponderale	b) Valutazione	Punteggio complessivo
Aggiornamento delle conoscenze: Capacità di mantenere aggiornate le conoscenze professionali	5	30% 50% 80% 100%	
Capacità di applicare correttamente le conoscenze tecniche necessarie	5	30% 50% 80% 100%	
Totale	10	30% 50% 80% 100%	

4. VALUTAZIONE FINALE ASSEGNATA ALLA ELEVATA QUALIFICAZIONE (max 10 punti) Nel caso in cui la responsabilità è affidata a un componente dell'organo esecutivo, il punteggio del 10% viene distribuito nella misura del 5% nel parametro dei comportamenti organizzativi e nella misura del restante 5% nel parametro delle competenze professionali dimostrate.

	Punteggio complessivo
Tale risultato verrà valutato fino al 10%, in rapporto direttamente proporzionale all'esito della valutazione del titolare di E.Q.	
Totale	

TABELLA RIASSUNTIVA

risultati raggiunti	
comportamenti organizzativi	
competenze professionali	
valutazione finale assegnata alla E.Q. di riferimento	
TOTALE	



VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE – ALLEGATO B

ANNO _____

AREA: _____

PERSONALE DIPENDENTE: _____

La valutazione del personale dipendente non titolare di E.Q., ai fini della retribuzione del salario accessorio relativo all'istituto della produttività per le performance individuali, è data dalle seguenti quattro parti:

A) PER IL 60% PER I RISULTATI RAGGIUNTI

Per questa voce:

Il peso ponderale (a) non deve essere superiore al totale massimo dei punti assegnabili.

Nell'assegnazione della valutazione (b) si applica il seguente metodo:

- fino al 30% quando l'obiettivo non è stato raggiunto
- fino al 50% quando l'obiettivo è stato parzialmente raggiunto;
- fino allo 80% quando l'obiettivo è stato raggiunto come concordato;
- fino al 100% quando l'obiettivo è stato superato

Il punteggio complessivo si calcola moltiplicando il peso ponderale per la valutazione (axb)

B) PER IL 20% PER I COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

Per questa voce:

Il peso ponderale (a) non deve essere superiore al totale massimo dei punti assegnabili per ciascuna voce.

Nella valutazione dei comportamenti organizzativi vengono applicate le seguenti percentuali:

- 20% sono stati manifestati comportamenti organizzativi insufficienti;
- 40% non sono stati manifestati comportamenti organizzativi significativi;
- 60% sono stati manifestati comportamenti organizzativi significativi;
- 80% sono stati ampiamente manifestati comportamenti organizzativi adeguati al ruolo ricoperto;
- 100% sono stati manifestati comportamenti organizzativi in maniera ottimale.

Il punteggio complessivo si calcola moltiplicando il peso ponderale per la valutazione (axb)

C) PER IL 10% PER LE COMPETENZE PROFESSIONALI

Per questa voce:

Il peso ponderale (a) non deve essere superiore al totale massimo dei punti assegnabili per ciascuna voce.

Nella valutazione dei comportamenti organizzativi vengono applicate le seguenti percentuali:

- 20% sono stati manifestati comportamenti organizzativi insufficienti;
- 40% non sono stati manifestati comportamenti organizzativi significativi;
- 60% sono stati manifestati comportamenti organizzativi significativi;
- 80% sono stati ampiamente manifestati comportamenti organizzativi adeguati al ruolo ricoperto;
- 100% sono stati manifestati comportamenti organizzativi in maniera ottimale.

Il punteggio complessivo si calcola moltiplicando il peso ponderale per la valutazione (axb)

D) PER IL 10% PER LA VALUTAZIONE FINALE ASSEGNATA E.Q. DI RIFERIMENTO

Questa componente di valutazione deriva da quella del titolare di E.Q. Tale risultato verrà valutato fino al 10%, in rapporto direttamente proporzionale all'esito della stessa.

Nel caso in cui non vi siano posizioni organizzative in quanto la responsabilità è affidata a un componente dell'organo esecutivo, il punteggio del 10% viene distribuito nella misura del 5% nel parametro dei comportamenti organizzativi e nella misura del restante 5% nel parametro delle competenze professionali dimostrate.