

Comune di NIBBIOLA

Provincia di Novara

**SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI NIBBIOLA**

Riportato e trascritto, di seguito, il testo integrale dell'ipotesi di accordo sottoscritta in data 16 settembre 2020:

L'anno 2020 il giorno 16 del mese di settembre alle ore 15,00 nella residenza del Comune,

TRA

-la delegazione dell'Amministrazione comunale composta da:

Dr. Carè Giuseppe – Presidente

Sig.ra Boracchia Patrizia - Componente

E

Agostinetti Enio – RSU -FP C.G.I.L.

Visto l'art. 7 del contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato in data 21.5.2018

Vista la nota prot. 2675 del 10/09/2020 con la quale l'Amministrazione comunale ha convocato la delegazione sindacale di cui all'art. 8 del C.C.N.L.

Sono assenti, benchè regolarmente convocati, i rappresentanti/delegati della C.G.I.L., UIL e C.I.S.L.

Ritenuto di dover addivenire ad una ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo.

Dato atto che la presente ipotesi di contratto verrà sottoposta al controllo sulla compatibilità dei costi da parte del Revisore dei Conti.

**SI APPROVA LA SEGUENTE IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO:**



Art. 1

Durata - Revisione

1. Il presente CCI ha durata annuale

Con cadenza annuale possono essere rinegoziati i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo.

2. Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse, le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale.



## Art. 2

Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

1. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:

- progressioni economiche nella categoria;
- indennità di comparto;
- quota dell'indennità professionale del personale educativo degli asili nido di cui all'art. 31, c. 7, secondo periodo del CCNL 14.9.2000 e all'art. 6 del CCNL 5.10.2001;
- indennità ex VIII livelli.

2. Le somme destinate ai suddetti istituti costituiscono un importo consolidato al netto di quelle destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. istituite.

3. Le parti convengono che la ripartizione delle risorse avvenga secondo quanto indicato nel modello di destinazione del fondo

4. Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti.

## Art. 3

Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance

1. Le parti concordano che una percentuale significativa\* del fondo di cui all'art. 67, commi 2 e 3 del contratto sia destinata ad incentivare la performance individuale e organizzativa.

2. Eventuali risorse di parte stabile residue non utilizzate per altri istituti concorrono ad incrementare la percentuale destinata agli istituti variabili.

3. Le parti possono definire la correlazione tra gli importi dei premi individuali legati alla performance e particolari compensi che specifiche disposizioni di legge prevedono a favore del personale.

4. Le parti concordano altresì che una quota adeguata del fondo venga riservata al finanziamento di istituti relativi all'organizzazione e all'erogazione dei servizi.

## Art. 4

Progressioni economiche

1. A norma dell'art. 16, comma 2, del CCNL del 31.3.1999, la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione decentrata integrativa.

## Art. 5

Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2018)

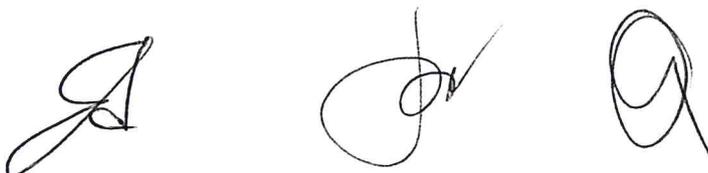
1. L'indennità è riferita alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio e maneggio di valori. Il valore dell'indennità è considerato unitariamente per le suddette situazioni.

2. Il disagio si configura in una particolare situazione lavorativa che, pur non incidendo in via diretta ed immediata sulla salute e l'integrità personale del lavoratore, può risultare rilevante, per le condizioni sostanziali o temporali o relazionali che caratterizzano alcune prestazioni lavorative, sulle condizioni di vita dei singoli dipendenti addetti a tali mansioni, condizionandone l'autonomia temporale o relazionale.

3. La misura dell'indennità riferita al maneggio valori è commisurata all'entità delle somme o altri valori che vengono consegnati all'agente contabile.

4. L'indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al presente articolo nei valori minimi e massimi previsti dall'art. 70-bis del CCNL.

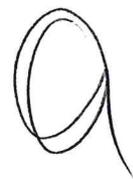
---



Art. 6

Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 2018)

1. Al personale di categoria B, C e D non titolare di P.O. può essere riconosciuta una indennità per specifiche responsabilità, in presenza di svolgimento di funzioni di particolare rilevanza, per un importo massimo di Euro 3.000,00 annue lorde.
2. L'effettivo svolgimento delle funzioni di particolare responsabilità è attestato dal responsabile competente a consuntivo.



**FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2019**

**Risorse stabili soggette al limite ex art. 23 C. 2 D.Lgs. 75/2017**

Unico importo consolidato anno 2003- (Art. 31 c. 2 CCNL 2002-05)	5.464,00
Incrementi CCNL 2002-05 –(Art. 32 CC 1,2,7)	896,00
Incrementi CCNL 2004-05 –(Art. 4 CC 1,4,5 parte fissa)	361,00
Incrementi CCNL 2006-09 –(Art. 8 CC 2,5,6,7 parte fissa)	508,00
Risparmi ex art. 2 c. 3 D.Lgs. 165/2001	0,00
Rideterminazione per incremento stipendio –(Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-05 – n. 1 CCNL 2008-09)	724,00
Incremento per riduzione stabile straordinario –(Art. 14 c. 1 CCNL 1998-2001)	35,00
Incremento per processi decentramento e trasferimento funzioni (Art. 15 C. 1 lettera L.) CCNL 1998-2001	0,00
Incremento per riorganizzazioni con aumento dotazione organica - (Art. 15 C. 5 CCNL 1008-2001 parte fissa)	0,00
RIA e assegni ad personam personale cessato –(Art. 4 C. 2 CCNL 2001-01)	282,00
Riduzioni fondo per personale ATA, posizioni organizzative , processi esternalizzazioni	0,00

**TOTALE RISORSE STABILI 8.270,00**

**Importo unico fondo anno 2017 Art. 67 C. 1 CCNL 21.5.2018 8.270,00**

Rettifica ex art. 32 C. 7 CCNL 22.1.2004 Risorse erroneamente non inserite perché ente privo di AP	159,00
<b>STABILI SOGGETTE A LIMITE</b>	<b>8.429,00</b>
<b>STABILI NON SOGGETTO A LIMITE</b>	
Art. 67 C. 2 lettera B (Dich. Cong. 5)	221,00
Art. 67 CCNL 21.5.2018 c. 2 lettera a)	166,40
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>8.816,40</b>
Variabili soggette a limite	0,00
Variabili non soggette a limite	0,00
Art. 67 c. 3 lettera C)	1.350,00
Ex art. 17 comma 5 Contratto 1.4.99	1.968,00
<b>FONDO TOTALE</b>	<b>12.134,40</b>

Preso atto della costituzione del fondo per l'anno 2019 le parti concordano di utilizzare detto fondo come di seguito riportati:

## FONDO INCENTIVANTE ANNO 2019 VOCI DI SPESA

DESCRIZIONE	Valore
<b>Fondo risorse decentrate</b>	12.134,40
<b>RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 68 comma 1)</b>	
Progressioni orizzontali storiche	5.271,07
Progressioni orizzontali contrattate nell'anno	
Indennità di comparto	1.060,92
Indennità professionali (es.: educatrici)	
Altri istituti	

**TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI** **6.331,99**

**RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE** **5.802,41**

<b>RISORSE CONTRATTATE (art. 68 comma 2)</b>	
Produttività collettiva	
Performance individuale	3.000,00
Performance collettiva	-
Indennità particolare responsabilità (IPR) - Specifiche responsabilità	-
Indennità funzione PM	-
Indennità di turno	-
Indennità di rischio (solo per 2018)	-
Indennità di disagio (solo per 2018)	-





Indennità maneggio valori (solo per 2018)	-
Indennità condizioni lavoro	-
Indennità servizio esterno PM	-
Indennità di reperibilità	-
Maggiorazioni lavoro festivo	-
	-
Altri istituti variabili	-

TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI **3.000,00**

**TOTALE UTILIZZO FONDO** **9.331,99**

Residui **2.802,41**

Visto il prescritto parere reso dal Revisore dei Conti sulla ipotesi di accorso sopra riportata.

Vista la deliberazione n. 50 del 07/10/2020, immediatamente eseguibile, con cui la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo annuale per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate anno 2019 sopra riportata.

La delegazione di parte pubblica, composta dal Segretario comunale Dr. Carè Giuseppe in qualità di Presidente, dalla Responsabile del servizio finanziario Sig. ra Boracchia Patrizia e il sig. Agostinetti Enio per la parte sindacale

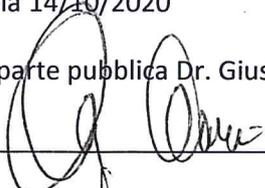
Fatto presente che risultano convocate le sigle sindacali C.G.I.L., U.I.L. FPL, C.I.S.L. con nota inviata via PEC prot. 2953 del 08/10/2020, che non si sono presentate all'incontro né hanno fatto pervenire comunicazione alcuna.

SOTTOSCRIVONO

L'accordo decentrato definitivo, come risultante nel testo della ipotesi sopra riportata, per la destinazione e ripartizione delle risorse decentrate degli anni 2017 e 2018 del Comune di Nibbiola.

Nibbiola 14/10/2020

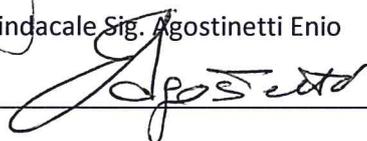
Per la parte pubblica Dr. Giuseppe Carè Presidente delegazione trattante di parte pubblica



Sig. ra Boracchia Patrizia – componente delegazione di parte pubblica



Per la parte sindacale Sig. Agostinetti Enio



*Comune di NIBBIOLA*

*Provincia di Novara*

# **RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2019**

**MODULO 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: RSU FP C.G.I.L. Agostinetti Enio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: C.G.I.L.-UIL – C.I.S.L. Organizzazioni sindacali firmatarie nessuna
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse decentrate anno 2019
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	E' stata richiesta la certificazione dell'Organo di controllo interno
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?</b> E' stato adottato il piano degli obiettivi – anno 2019 con DGC n. 68 del 6.11.2019.
		<b>È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)?</b> L'Amministrazione ha adottato il piano triennale per la trasparenza ai sensi del D.Lgs. 33/2013
		<b>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013?</b> Si, per quanto di competenza.
		<b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</b> <i>Considerato che ai sensi dell'art. 10 comma 1-bis del D.Lgs 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017 la Relazione sulla Performance può essere unificata con il rendiconto di gestione, si specifica che il Nucleo di Valutazione dell'ente prende visione dei documenti consuntivi, ma trattandosi di strumenti finanziari non è di sua competenza validarli.</i>

**Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:**

- Art. 7 Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie
- Art. 8 Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure
- Art. 9 Contrattazione collettiva integrativa di livello territoriale
- Art. 67 Fondo risorse decentrate: costituzione
- Art. 68 Fondo risorse decentrate: utilizzo
- Art. 69 Differenziazione del premio individuale
- Art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro
- Art. 70-quinquies Indennità per specifiche responsabilità

**Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:**

**a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:**

DESCRIZIONE	Valore
Fondo risorse decentrate	12.134,40
<b>RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 68 comma 1)</b>	
Progressioni orizzontali storiche	5.271,07
Progressioni orizzontali contrattate nell'anno	-
Indennità di comparto	1.060,92
Indennità professionali (es.: educatrici)	-
Altri istituti	-

*TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI* **6.331,99**

*RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE* **5.636,01**

<b>RISORSE CONTRATTATE (art. 68 comma 2)</b>	
Produttività collettiva	-
Performance individuale	3.000,00
Performance collettiva	-
Indennità particolare responsabilità (IPR) - Specifiche responsabilità	-
Indennità funzione PM	-
Indennità di turno	-
Indennità di rischio (solo per 2018)	-

Indennità di disagio (solo per 2018)	-
Indennità maneggio valori (solo per 2018)	-
Indennità condizioni lavoro	-
Indennità servizio esterno PM	-
Indennità di reperibilità	-
Maggiorazioni lavoro festivo	-
	-
Altri istituti variabili	-

TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI **3.000,00**

**TOTALE UTILIZZO FONDO** **9.331,99**

Residui **2.801,41**

**b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:**

*Il Contratto Integrativo di riferimento determina effetti abrogativi impliciti a norme contrattuali relative a precedenti Contratti Integrativi.*

**c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:**

*Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.*

*I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.*

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell’art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio):

*Il contratto integrativo in esame non prevede l’attribuzione di nuove Progressioni economiche orizzontali*

**Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:**

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un incremento della produttività legata al raggiungimento degli obiettivi preposti

Nibbiola li

**16 SET. 2020**

Il Responsabile del servizio personale  
Dr. Giuseppe Care



*COMUNE DI NIBBIOLA*

*Provincia di NOVARA*

**LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
DEL CONTRATTO DECENTRATO  
INTEGRATIVO ANNO 2019**



**Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

a) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	8.816,40	
- (meno) decurtazioni delle risorse fisse	€	-	
= totale risorse stabili			€ 8.816,40
b) risorse variabili (senza caratteristiche di certezza per anni successivi)	€	3.318,00	
= totale risorse variabili			€ 3.318,00
c) totale fondo sottoposto a certificazione			€ 12.134,40
(totale risorse stabili + totale risorse variabili)			

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

--

<b>MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>
---

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

- indennità di comparto quota a carico fondo	€ 1.060,92
- progressioni orizzontali storiche	€ 5.271,07
- posizioni organizzative (per enti con dirigenza)	€ -
- indennità di responsabilità/professionali	€ -
- altri istituti non compresi fra i precedenti	€ -
<i>Totale destinazioni non contrattate</i>	<b>€ 6.331,99</b>

**Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

- progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€ -
- progressioni organizzative contrattate nell'anno (enti con dirigenza)	€ -
- indennità di responsabilità/professionali. contrattate nell'anno	€ -
- indennità turno, rischio, disagio, ecc. contrattate nell'anno	€ -
- produttività/performance collettiva contrattata nell'anno	€ -
- produttività/performance individuale contrattata nell'anno	€ 3.000,00
- altri istituti non compresi nei precedenti contrattati nell'anno	€ -
<i>Totale destinazioni contrattate nell'anno</i>	<b>€ 3.000,00</b>

**Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

- risorse ancora da contrattare	€ -
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	<b>€ -</b>

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

a) totale Sezione I – Mod. II	€ 6.331,99
b) totale Sezione II – Mod. II	€ 3.000,00
c) totale Sezione III – Mod. II	€ -
= <i>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</i>	<b>€ 9.331,99</b>

## Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

--

## Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

<p>Al fine del rispetto degli equilibri del fondo tra risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti di natura certa e continuativa per un totale di Euro 6.331,99 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. La metodologia di valutazione è quella approvata con DGC 73/2003. Il contratto integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche.</p>
---

**MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE  
FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

	ANNO 2019	ANNO 2018
a) risorse storiche consolidate:	€ 5.464,00	€ 5.464,00
b) incrementi parte stabile	€ 3.131,40	€ 2.965,00
c) decurtazioni fondo parte stabile	€ -	
d) Differenziali PEO (non soggette a limite)	€ 221,00	€ 221,00
<b><i>Totale risorse stabili</i></b>	<b>€ 8.816,40</b>	<b>€ 8.650,00</b>
a) risorse variabili	€ 3.318,00	€ 3.318,00
b) somme non utilizzate fondo anno precedente	€ -	
<b><i>Totale risorse variabili</i></b>	<b>€ 3.318,00</b>	<b>€ 3.318,00</b>
<b><i>Totale fondo</i></b>	<b>€ 12.134,40</b>	<b>€ 11.968,00</b>

**MODULO IV - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

*La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativa IRAP) ricomprende le risorse per il pagamento del trattamento accessorio di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Le imputazioni contabili mensilmente effettuate sui capitoli di spesa relativi al Fondo risorse decentrate sono costantemente monitorate al fine del rispetto dei limiti finanziari e normativi previsti*

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

L'utilizzo del fondo 2016 già certificato prevede risorse storiche vincolate per Euro 6.331,99 e destinazioni regolate dal contratto decentrato per Euro 3.288,01 destinate a produttività

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate trovano copertura nel Bilancio di previsione

16 SET. 2020

IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO  
(Patrizia Baccocchi)



## **VERBALE n.7 del 21/9/2020**

### **PARERE DEL REVISORE**

Il sottoscritto Carlo Vicarioli, Dottore Commercialista con Studio in Canelli, corso della Libertà 24, nominato Revisore dei Conti dell'Ente, ai sensi dell'art. 234 del D. Lgs. 267/2000 e seguenti, con delibera del Consiglio Comunale n. 5 del 20.4.2018, esecutiva ai sensi di legge, per il periodo dal 7/5/2018 al 6/5/2021:

- ricevuta in data 18 settembre 2020 l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Nibbiola sottoscritto tra le parti in data 16 settembre 2020;
- ricevuta in pari data la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo per l'anno 2019, parte normativa e parte economica

il sottoscritto Revisore

#### **esprime parere favorevole**

circa la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle norme inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Canelli, 21 settembre 2020

Il Revisore

Dott. Carlo Vicarioli

*(firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.)*